



CPSCA

Groupe de travail sur le développement des ressources humaines

Mai 2007

Initiative	Élément du plan d'action	Responsable	Délai	État
Conseil des ressources humaines de l'automobile (CRHA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. A reçu l'approbation pour le financement triennal de l'infrastructure du CRHA (jusqu'au printemps 2009) 2. Étude sectorielle du CRHA (jusqu'en mars 2008) 3. Analyse de la formation en apprentissage (jusqu'en mars 2008) 4. Préparation de l'évaluation des compétences transitionnelles (début au printemps 2007) 5. Préparation de l'étude sur la productivité en milieu de travail (date de début possible en automne 2007) 	AUTO FÉD	CT	
Examen de la formation	<p>Étude de l'enseignement postsecondaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soumission de l'ACS au RHDSC (en 2006) • Consultation continue avec les intervenants du postsecondaire (en cours) <p>Cours d'apprentissage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de l'AWTA à la conférence du CAF (2006) • Analyse des cours d'apprentissage (2007) 	AUTO FÉD PROV AUTRES	CT	



Réglée – mise en œuvre en cours et à temps



Plans, engagements et délais pas clairs – attention requise



Attention immédiate




FÉD – Gouvernement fédéral
PROV – Gouvernement provincial
AUTO – Industrie automobile
AUTRES- Organisations affiliées

CT – Court terme
MT – Moyen terme
LT – Long terme

CPSCA

Groupe de travail sur le développement des ressources humaines

Mai 2007

Initiative	Élément du plan d'action	Responsable	Délai	État
Initiatives de formation	Projet pilote « Robots pour les écoles » avec le TDSB <ul style="list-style-type: none"> • Lancé en 2007 • Événement de lancement (prévu à l'automne 2007) Majeure haute spécialisation <ul style="list-style-type: none"> • Consultation continue avec le ministère de l'Éduc.(ON) Mise à jour pour l'étude de l'offre au niveau collégial	AUTO PROV AUTRES	CT	
Initiatives provinciales	Discussions préliminaires avec le ministère de la Formation et des Collèges et Universités (ON) <ul style="list-style-type: none"> • EDMT (EPMT) - financement pour les options de formation transitionnelle Conseil provincial de partenariats <ul style="list-style-type: none"> • Consultation continue 	AUTO PROV AUTRES	CT	
Initiatives fédérales	Industrie Canada, Statistique Canada <ul style="list-style-type: none"> • Consultation sur les données IMT (2007) HRSDC <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de projet en cours Autres <ul style="list-style-type: none"> • Comité permanent sur les RH - présentation (2006) • Blue Ribbon Panel- G&C ('07) 	AUTO FÉD	CT	



Réglée – mise en œuvre en cours et à temps



Plans, engagement et délais pas clairs – attention requise



Attention immédiate

FÉD – Gouvernement fédéral
 PROV – Gouvernement provincial
 AUTO – Industrie automobile
 AUTRES- Organisations affiliées

ST – Court terme
 MT – Moyen terme
 LT – Long terme

CPSCA

Groupe de travail sur le développement des ressources humaines

Mai 2007

Initiative	Élément du plan d'action	Responsable	Délai	État
Projets concertés	Collaborer avec des organismes ayant les mêmes intérêts <ul style="list-style-type: none"> • Compétences Canada • Forum canadien sur l'apprentissage • Les membres de l'Alliance des conseils sectoriels • Organisations professionnelles • Chambre de commerce de l'Ontario • Conseil provincial de partenariats • Collèges et universités • Gouvernements 	AUTO AUTRES	CT MT	
Projets à long terme	Conformément au document « Stratégies et éléments d'action du Groupe de travail sur le développement des ressources humaines distribué précédemment : <ul style="list-style-type: none"> • Sera examiné et mis à jour à l'automne 2007 par le conseil d'administration du CRHA 	AUTO FÉD PROV AUTRES	LT	



Réglée – mise en œuvre en cours et à temps



Plans, engagements et délais pas clairs – attention requise



Attention immédiate

FÉD – Gouvernement fédéral
 PROV – Gouvernement provincial
 AUTO – Industrie automobile
 AUTRES – Organisations affiliées

ST – Court terme
 MT – Moyen terme
 LT – Long terme